PFARREI DER ZUKUNFT

6 GRUNDSÄTZE

- HÖREN DES WORTES GOTTES
- SOZIALRAUM-ORIENTIERUNG
- CHARISMEN-ORIENTIERUNG
- SUBSIDIARITÄT
- INNOVATIONS-ORIENTIERUNG
- KO-EXISTENZ

PFARREI

- EINBINDUNG IN ERZBISTUM UND WELTKIRCHE
- KÖRPERSCHAFT DES ÖFFENTLICHEN RECHTS
- SEELSORGLICHE EINHEIT
- VERSCHLANKTE VERWALTUNG
- DIAKONIE
- VERNETZUNG
- ENGAGEMENT-FÖRDERUNG

LEITER DER PFARREI

BESTÄTIGT UND BEAUFTRAGT

MULTIPROFESSIONELLES PASTORALTEAM

UNTERSTÜTZT

TEAMS VON VERANTWORTLICHEN

WÄHLT

KOORDINERT

GEMEINDEN

- DIENST AM NÄCHSTEN
- VERKÜNDIGUNG
- LITURGIE
  - EUCHARISTIE

3 GRUNDVOLLZÜGE

TRAGEN GEMEINSAMES PASTORALES ZIELBILD

CHRISTLICHE ORGANISATIONS-, LEITUNGS- UND TEAMKULTUR

WILLKOMMENSKULTUR

KIRCHLICHES LEBEN VOR ORT

NÄHE ZU DEN MENSCHEN

LEBENDIGE KIRCHE VOR ORT

INTEGRIERTE SEELSORGE

SEELSORGE AUS EINER HAND

- KRANKENHÄUSER
- JUGENDKIRCHEN
- SCHULEN
- SENIOREN-EINRICHTUNGEN

TERRITORIAL-GEMEINDEN

KATEGORIAL-GEMEINDEN

PLURALITÄTSFÄHIG

PLURALITÄTS-FÖRDERND

PFARREI-WERDUNG

- STEUERUNGS-GREMIUM ERZBISTUM
- FINDUNGS-TEAM SEELSORGE-BEREICH
- GRENZFINDUNG
- ERRICHTUNG DER NEUEN PFARREIEN

AUGUST 2020

DIÖZESAN-PASTORALRAT

SEELSORGE-BEREICHSFOREN

ZIELBILD 2030

UMSETZUNG ALS DYNAMISCHER PROZESS

2030

JONAS HEIDEBRECHT